



ELPAIS.com > Economía

Endesa pagó indemnizaciones de 22 millones a Pizarro y otros ejecutivos salientes

El actual número dos de la lista por Madrid del PP es el principal beneficiario de los pagos tras la venta de la eléctrica a Enel y Acciona

MIGUEL JIMÉNEZ - Madrid - 21/02/2008

Vota Resultado ★★★★★ 1 votos [Comentarios - 314](#)

0 [Recommend](#)

La eléctrica española Endesa ha declarado esta mañana a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) que pagó indemnizaciones por importe de 22,131 millones de euros a administradores y directivos de la sociedad en 2007. Esas indemnizaciones responden al relevo en la cúpula de la eléctrica tras la oferta pública de adquisición (OPA) lanzada por Acciona y Enel.

[Endesa prevé sinergias con Enel y Acciona de 148 millones y vender en abril los activos a E.ON](#)

La noticia en otros webs

- webs en español
- en otros idiomas

El ex presidente de Endesa, Manuel Pizarro, actual número dos de Mariano Rajoy en la lista del Partido Popular por Madrid, fue el único miembro el consejo con funciones ejecutivas que cesó tras la OPA y es el principal beneficiario de esas indemnizaciones, pero también ha habido relevos de personal clave en la alta dirección que han dado lugar al cobro de indemnizaciones. La eléctrica no desglosa qué parte de la

indemnización corresponde a cada directivo ni cuál es el número de directivos beneficiarios.

En Endesa, las cláusulas de blindaje de sus directivos diferencian dos conceptos: una indemnización por extinción del contrato y otra por no trabajar para la competencia al dejar la compañía. Por extinción, las cláusulas de blindaje contemplan una indemnización de tres veces la retribución anual tanto en caso de mutuo acuerdo como de "desistimiento de la sociedad", léase despido. Además de las tres anualidades por extinción, el directivo tendrá derecho a cobrar una cantidad equivalente a una retribución fija anual como compensación por un pacto de no competencia por dos años.

El último año del que se conoce el sueldo de Pizarro es 2006. En ese ejercicio recibió 1,3 millones de retribución fija, 1,68 millones de paga variable y otros 670.000 euros en dietas, aportaciones a fondos de pensiones, primas de seguros y otras retribuciones menores. En total, 3,65 millones. Endesa no ha hecho público el importe de la indemnización que ha cobrado Pizarro por su cese pero con ese sueldo de referencia tendría derecho a cobrar por su salida una indemnización que puede estimarse entre los 9 y 12 millones de euros, según los conceptos que se tomen en el cálculo.

Además de las indemnizaciones, los miembros de la cúpula directiva de Endesa (administradores y directivos) cobraron 30,5 millones de euros en 2007, un 8,7% más que lo que la eléctrica declaraba que les había pagado en 2006, siempre según la información remitida hoy a la CNMV



Manuel Pizarro - EFE

Última Hora

El turismo se desploma en Japón. En mayo, la llegada de turistas extranjeros cayó un 50,4% respecto al mismo mes del año anterior. De nada sirve de momento que las autoridades niponas aseguren que los destinos más populares (Tokio, Kyoto y Osaka) estén a salvo de cualquier riesgo

EL PAÍS Hace 16 minutos

El acuerdo alcanzado hoy por Alemania y Francia sobre el rescate a Grecia ha tenido un efecto beneficioso sobre el **Ibex 35**. El selectivo ha terminado la sesión en los 10.135,2 puntos, con una **subida del 2,18%, la mayor desde marzo**. Consulta todos los valores <http://cot.as/0WJ->

EL PAÍS Hace 49 minutos

La actriz estadounidense y embajadora de Buena Vista de la ONU Angelina Jolie ha visitado

Acceso a la Universidad >25 años
¿Quieres prepararte para el Grado de Administración y Dirección de Empresas? Infórmate ya.

Curso Auxiliar Rehabilitación
Especialízate y consigue trabajo. Estudia a distancia y a tu ritmo

Curso Community Manager
Aprende como gestionar comunidades online. Estudia a distancia. ¿A qué esperas?

Vota Resultado ★★★★★ 1 votos

Pizarro cobró casi el triple que todo el Gobierno junto

El 'número dos' de Rajoy se subió el sueldo un 44% en 2005 y un 43% en 2006

MIGUEL JIMÉNEZ
Madrid

Una de las tesis que ha defendido el Partido Popular en la oposición es que aunque las cifras económicas eran buenas, eso no se notaba en el bolsillo de la gente. Del que no se puede decir que le haya ido mal bajo el Gobierno de Rodríguez Zapatero es de su nuevo referente económico, Manuel Pizarro. De 2004 a 2006 se duplicó el sueldo y en ese año, último del que hay datos, cobró entre sueldo fijo, bonus, dietas, seguros y aportaciones al fondo de pensiones más de 3,6 millones de euros. Eso supone casi el triple del sueldo de ese año de José Luis Rodríguez Zapatero, los dos vicepresidentes y todos los ministros juntos.

A diferencia de Juan Villalonga en Telefónica o de Alfonso Cortina en Repsol, Rodolfo Martín Villa mantuvo la moderación en el sueldo de la presidencia de la Endesa pública, luego privati-

zada. Manuel Pizarro, sin embargo, se ha ido aumentando su retribución hasta situarse en una posición destacada en el club de los *milloneuristas*.

Endesa nunca publicó en España el sueldo individualizado de su cúpula. De hecho, en 2003, tras la llegada de Pizarro a la presidencia, ni siquiera cumplió la ley de sociedades anónimas, que obliga a incluir en la memoria el sueldo del conjunto del consejo en el año anterior. Pero tras la OPA de Gas Natural sobre la eléctrica, la empresa desveló ante la Comisión del Mercado de Valores de Estados Unidos (SEC) lo que en España seguía siendo secreto: el sueldo de sus consejeros.

La documentación entregada a la SEC permite comprobar no sólo el importe del sueldo de Pizarro, sino también su desglose y, sobre todo, su evolución. En 2004, la retribución de Pizarro por todos los conceptos ascendió a 1,77 millones. En 2005,

El sueldo de Pizarro, frente al del Gobierno



MANUEL PIZARRO (1)

En euros	2004	2005	2006	Variación 2004-2006 (%)
Sueldo fijo	832.226	1.248.081	1.297.281	55,9
Sueldo variable	575.235	844.129	1.680.630	192,2
Dietas de asistencia	82.138	106.179	130.219	58,5
Otras retribuciones	4.444	5.271	4.342	-2,3
Aportación al fondo de pensiones	235.652	236.655	441.772	87,5
Primas de seguros de vida	46.253	119.509	96.716	109,1
Total	1.775.948	2.559.824	3.650.960	+42,6%

GOBIERNO (2)

	2004	2005	2006	Variación 2004-2006 (%)
Presidente	83.295	84.961	87.552	5,1
2 vicepresidentes	156.577	159.709	164.581	5,1
14 ministros	1.028.861	1.049.439	1.081.449	5,1
Total	1.268.733	1.294.109	1.333.582	+3,1%

1. La compañía no publicó el sueldo de Pizarro en 2002 y 2003. Pizarro fue presidente de Endesa hasta octubre de 2007, pero el sueldo de ese año y la indemnización por su salida no han sido hechos públicos. Pizarro tenía un blindaje de tres anualidades por la extinción del contrato más una cuarta de retribución fija anual a cambio de no competir con Endesa durante dos años.

2. En 2004 hubo cambio de Gobierno. Se ha incluido la cifra anual para un Gobierno con un presidente, dos vicepresidentes y 14 ministros.

Fuente: elaboración propia.

EL PAÍS

se subió el sueldo un 44,1%, hasta 2,56 millones con un aumento del 50% en el sueldo fijo (como consejero y ejecutivo), independiente de la evolución y de los resultados de la empresa. En 2006, Pizarro se subió otro 42,6% el sueldo, aunque en este caso la mejora se concentró en la paga variable, que se duplicó, y en la aportación para pensio-

nes, que ascendió un 86,7%. En total, Pizarro sumó retribuciones por 3,65 millones en 2006, 41 veces el salario de Zapatero y cerca del triple del sueldo agregado de todo el Gobierno, de 1,33 millones. De 2004 a 2006, Pizarro se subió sus ingresos como presidente de Endesa un 105%.

Endesa no ha hecho público

el importe de la indemnización que ha cobrado Pizarro por su cese pero, según los conceptos que se tomen en el cálculo, puede situarse entre los 9 y 12 millones de euros.

Esa cantidad no incluye los más de cuatro millones de euros percibidos por vender sus 100.000 acciones de Endesa en la OPA.



En el 2008, "la Caixa" ayudará a 30.000 niños a salir de la pobreza

En la Obra Social "la Caixa" luchamos para combatir la pobreza infantil que sufren en nuestro país familias en proceso de integración social, y lo hacemos mediante los cheques CaixaProinfancia, que se pueden cambiar por diferentes tipos de ayudas:

- Soporte psicológico y socioeducativo
- Equipamiento escolar y ortopedia
- Alimentación e higiene infantil

Durante el año 2008 ayudaremos a 30.000 niños de toda España a mejorar su situación de pobreza.

Si quieres obtener más información, llama al 902 22 30 40 o entra en www.laCaixa.es/ObraSocial.

Luchemos contra la exclusión social de los más pequeños.
Demosles un futuro mejor.

IBEX 35 ↗ 2,05%

EURO STOXX50 ↗ 1,64%

DOW JONES ↗ 0,04%

S&P 500 ↗ 0,14%

Cotizalia.com > RETRIBUCIONES

Entrecanales, Morrás y Miranda se embolsaron 29 millones de euros tras su salida de Endesa

[Endesa](#), [Entrecanales](#), [Rafael Miranda](#), [Esteban Morrás](#), [bonus](#), [energía](#), [Acciona](#)

Cotizalia.com / EP - 26/02/2010 17:52h

Deja tu comentario (6)

★★★★★ (5/5 | 3 votos)



Blindaje de oro. La eléctrica [Endesa](#) dedicó **38,4 millones de euros a remunerar a su consejo de administración en 2009**, más de cuatro veces los 8,64 millones de euros del ejercicio anterior, debido a que la eléctrica tuvo que abonar las **indemnizaciones contractuales** por la salida del presidente de la compañía, **José Manuel Entrecanales**, y del consejero **Esteban Morrás**, ambos en representación de la constructora [Acciona](#) y que han formado parte de su consejo durante dos años y medio.

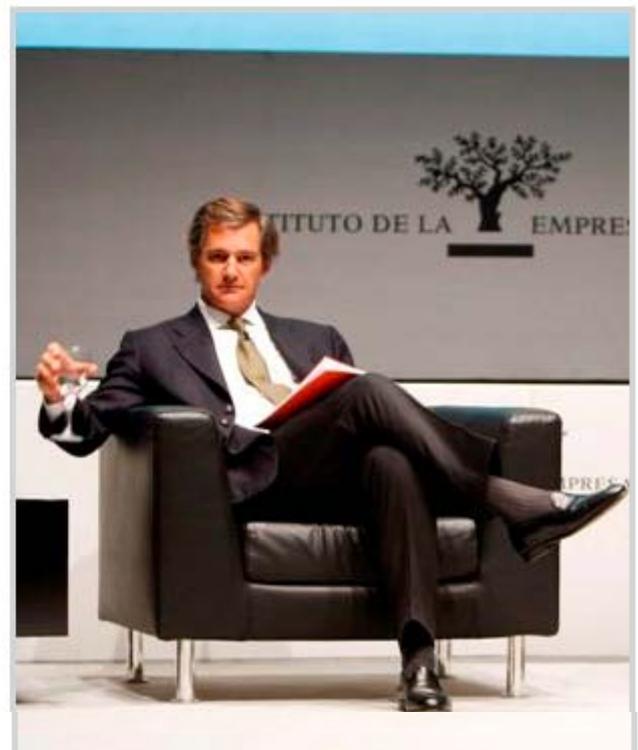
La partida adicional también incluye los derechos económicos reconocidos por la prejubilación del consejero delegado, **Rafael Miranda**, entre el 30 de junio de 2009 y hasta el momento de su jubilación, según consta [en el informe de gobierno corporativo](#) de la compañía. El ex ejecutivo de la eléctrica se llevó más de 8 millones, en tanto que Morrás y Entrecanales se embolsaron unos 21 millones entre los dos.

De no haberse acometido estos gastos extraordinarios, la remuneración del consejo de administración habría ascendido a 8,73 millones de euros, apenas un 1% más que los 8,64 millones de euros del ejercicio anterior.

La **partida extraordinaria asciende a 29,7 millones de euros** y aparece cuantificada en el apartado de 'otros' del capítulo de retribuciones del informe, que en 2008 registró una cifra muy inferior, de 37.000 euros. Entrecanales, Morrás y Miranda tenían consideración de consejeros dominicales y ejecutivos.

Tras su [salida de Endesa con motivo de la venta a Enel del 25%](#) de la eléctrica en manos de Acciona, **Entrecanales dedicó el importe libre de impuestos de su indemnización, unos 5,5 millones de euros, a crear la 'Fundación para la Innovación en Sostenibilidad José Manuel Entrecanales'**, cuyo objetivo es contribuir al fomento y difusión del desarrollo sostenible.

Endesa, que en la actualidad cuenta con nueve consejeros, frente a los diez citados en el informe de gobierno corporativo de 2008, dedicó en 2009 un 1,1% de su beneficio a retribuir a los vocales del órgano rector, frente al 0,1% del ejercicio anterior.



José Manuel Entrecanales. (Archivo)

Noticias relacionadas

- » [Los directivos de Fenosa consuman el último gran pelotazo: 329 millones en stock options - 26/02/2010](#)
- » [Galán se baja el sueldo un 50% tras la fuerte subida del año anterior - 25/02/2010](#)
- » [BBVA congela el salario de su presidente y elimina blindajes - 05/02/2010](#)
- » [Goirigolzarri cobrará 3 millones de euros al año de por vida - 30/09/2009](#)

<http://www.hispanidad.com/noticia.aspx?ID=89016>



Echar a Galán de Iberdrola costaría 90 millones de euros

En plena crisis, los presidentes de las cinco grandes ni suprimen ni reducen sus salarios, pensiones y blindajes. A los líderes de Telefónica, Santander, BBVA, Iberdrola y Repsol no se les puede despedir por menos de un abanico que oscila entre los 15 y los 90 millones de euros

Hispanidad, miércoles, 10 de diciembre de 2008

Tras la bronca de Rajoy, FG anunció que renunciaría al blindaje en 2010, cuando alcance los 80 millones de euros... lo mismo que entonces valdrá su pensión.

Empecemos por el líder en blindajes. **Ignacio Galán**, presidente de **Iberdrola**. Echarle costaría 5 años de salario total, sumando todos los conceptos, del último ejercicio. Y, como ocurre en todos los casos, según una moda que inauguró **Ángel Corcóstegui** -la indemnización más grande jamás percibida en España, con 110 millones de euros- cobra tanto si te vas como si te echan.

Así, con cargo a 2007, el presidente de **Iberdrola** cobró un salario fijo de 2 millones de euros más uno variable de 5,2. El éxito de la integración de **Scottish Power** le sirvió para embolsarse otros 3,5 millones de euros, a lo que hay que añadir el bono estratégico 2007-2009, cobrado anticipadamente, dado que ya ha sido renovado, así como las dietas de todas las compañías del Grupo. Por último, añadan las acciones que recibió de **Iberdrola Renovables**. Por todos los conceptos, **Galán** salió en 2007 por los 19 millones de euros en 2007. Eso significa que si fuera despedido -por ejemplo por razón de una **OPA** hostil- o decidiera marcharse a su casa, **Iberdrola** debería pagarle 90 millones de euros.

Ojo, y el acuerdo está recogido ante notario y al firmarse según los emolumentos totales, por cualquier concepto, del último año, es evidente que cada ejercicio la cifra tenderá a aumentar, no a rebajarse... salvo error u omisión.

IBEX 35 ↗ 2,05%

EURO STOXX50 ↗ 1,64%

DOW JONES ↗ 0,04%

S&P 500 ↗ 0,14%

<http://www.cotizalia.com/en-exclusiva/directivos-fenosa-stocks-options-pelotazo-20100226.html>

Cotizalia.com > EN EXCLUSIVA

Los directivos de Fenosa consuman el último gran pelotazo: 329 millones en stock options

[Unión Fenosa](#), [Gas Natural](#), [stocks options](#), [pelotazo](#)

@Agustín Marco - 26/02/2010 06:00h

Deja tu comentario (14)

★★★★★ (5/5 | 11 votos)  



Los directivos de Unión Fenosa que dejaron el año pasado el grupo tras la formalización de la compra por parte de Gas Natural se fueron con el zurrón lleno. Los ejecutivos de la eléctrica gallega se llevaron **329 millones de euros, de los cuales 70 fueron plusvalías** por unas opciones sobre acciones aprobadas el día antes al anuncio del acuerdo entre ACS y la empresa catalana para la venta de Fenosa.

En concreto, el consejo de administración comunicó el 21 de julio de 2008 la puesta en marcha de un plan de *stock options* por **18,28 millones de acciones de Fenosa**. Un día después, **Gas Natural hacía público su acuerdo con Florentino Pérez para la venta del 45% de Fenosa en manos de ACS**. La gasista pagó 18,10 euros por acción, cuando en el mercado se cambiaban a 14.

El plazo para ejecutar dichas opciones sobre acciones empezaba en 2011 y se prolongaba hasta 2013. Con dos salvedades. Que hubiera una Oferta Pública de Adquisición (OPA) y que la compañía fuera excluida de bolsa. Dicho y hecho. **El plan se aprueba el 21 de julio y el anuncio de la futura OPA se hace el 22 de ese mismo mes de 2008.**

La bonificación consistía en la entrega de 18,28 millones de acciones, cuyo precio de ejercicio era de 14,18 euros por acción. Los directivos de Fenosa ejecutaron dichas *stock options* apenas una semana después de que la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) aprobase la OPA de Gas Natural, el 18 de marzo de 2009. Fue durante las primeras semanas de abril, antes de que el grupo catalán participado por **La Caixa y Repsol** integrase los estados financieros de Fenosa, el 30 de abril.

Esa diferencia de escasas semanas es lo que ha llevado a que ese fastuoso plan de opciones sobre acciones haya quedado en el limbo. Gas Natural no ha incluido la ejecución de esos títulos en su informe sobre gobierno corporativo relativo a 2009. Y Fenosa, ya excluida de bolsa, tampoco lo notificó a la Comisión Nacional del Mercado de Valores cuando sus ejecutivos convirtieron los títulos en dinero.



El ex presidente de Unión Fenosa, López Jiménez.

Noticias relacionadas

- » Los directivos de Iberdrola perderán 100 millones por incumplir el plan estratégico - 25/02/2010
- » El beneficio de Gas Natural aumenta un 13% hasta 1.195 millones en 2009 - 16/02/2010

El importe de dicho plan asciende a 329 millones de euros, tomando como referencia el precio de la OPA, 18,10 euros por acción. De esa cantidad, los directivos se metieron al bolsillo 70 millones, ya que pagaron 14,18 euros por cada opción. **Se trata por tanto del segundo mayor plan de stock option de la historia de España, tan solo superado por el que puso en marcha Banco Santander** y que fue ejecutado por cerca de 500 millones. La diferencia entre uno y otro es que el del grupo financiero iba dirigido a 2.750 empleados y el de Fenosa tan solo a 92 directivos.

Es incluso más grande que el que está en vigor en ACS. La constructora aprobó una retribución extraordinaria similar en 2009 por 7,076 millones de títulos, que sus directivos ya empezaron a ejecutar parcialmente en 2009. A precios de mercado, esas acciones valen cerca de 225 millones de euros.

Pese a las escandalosas cifras, el plan de opciones sobre acciones de Fenosa es totalmente legal. Fue aprobado en la junta general de accionistas de abril de 2008, pero no se puso en marcha hasta el día de antes del acuerdo entre ACS y Gas Natural. El entonces presidente de Fenosa, **Pedro López Jiménez, hombre fuerte de Florentino Pérez, no era beneficiario de dicho plan**, por lo que nunca tuvo prisa en desarrollarlo. Finalmente se hizo por la presión de todos los directivos, especialmente de **Honorato López Isla**, que se quedaron sin el anterior plan, ya que no pudieron ejecutarlo al estar la acción por debajo del precio de la opción. Temían que una vez lanzada la OPA, tampoco se hiciera efectivo el nuevo.

★★★★★ (5/5 | 11 votos)